

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

DIREKTORĖS DANUTĖS GRIGELEVIČIENĖS

Einamųjų 2022 metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę.	2.1.1. inicijuoti bei įgyvendinti priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertinti jų poveikį 2.1.2 inicijuoti bei įgyvendinti priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti	2.1.1. įgyvendinti ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atlikti jų poveikio įvertinimą: 2.1.1.1. įstaigoje įdiegta EQUASS socialinių paslaugų sistema; 2.1.1.2. įstaigos gyventojams teisę rinktis dalyvavimą pagalbos sau grupėse užtikrinimas; 2.1.1.3. įvertinta asmenų aprūpinimo būtiniausiomis priemonėmis kokybė (asmens higienos, drabužių, avalynės ir kt. poreikiai ir būklė) bei gyvenamosios aplinkos higiena ir nedelsiant imtasi priemonių šalinant nustatytus trūkumus. 2.1.2. įgyvendinti ne mažiau kaip 2 priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti: 2.1.2.1. užbaigta grupinio gyvenimo namų suaugusiems asmenims su negalia statyba g. Lauko 5, Žiezmaruose; 2.1.2.2. atliktas viešas rangos darbų pirkimas, vykdant projektą „Specializuotų slaugos ir globos namų įkūrimas Kaišiadorių rajono savivaldybėje“ ir pradėtos statybos.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. pagerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas 2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti	2.2.1. įgyvendinti ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas: 2.2.1.1. parengtas klausimynas ir atlikta darbuotojų apklausa, gerinant jų darbo sąlygas; atlikta rezultatų analizė ir pagal gautus darbuotojų apklausos rezultatus įgyvendintos 2 priemonės įstaigos darbuotojų darbo sąlygų gerinimui; 2.2.1.2. suremontuotos dvi patalpos ir pagerintos darbo sąlygos 5 darbuotojams. 2.2.2. įgyvendinti ne mažiau kaip 3 priemonės tobulinant įstaigos darbuotojų profesines kompetencijas bei gerinant komandinį darbą: 2.2.2.1. organizuotos administracijos darbuotojams komandos supervizijos komandiniam darbui gerinti; 2.2.2.2. organizuotos socialiniams darbuotojams grupės supervizijos profesinės veiklos refleksijai; 2.2.2.3. organizuoti praktiniai simuliaciniai mokymai ir planų peržiūra dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis

		(elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą.
2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	<p>2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas</p> <p>2.3.2. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje</p> <p>2.3.3. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.</p> <p>2.3.4. inicijuotos naujos viešinimo priemonės ar nauji jų viešinimo būdai, formuojantys teigiamą bendruomeninių paslaugų ir socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei mažinantys asmenų su proto ar psichine negalia stigma.</p>	<p>2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą.</p> <p>2.3.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas kasmetinės įstaigos vidaus kontrolės ir kitas žinias ar patirtį.</p> <p>2.3.3. įgyvendinti ne mažiau kaip 1 priemonę, didinant įstaigos vidaus procesų efektyvumą – buhalterinės apskaitos optimizavimas.</p> <p>2.3.4. inicijuotos ne mažiau kaip 2 naujos viešinimo priemonės ar nauji jų viešinimo būdai, formuojantys teigiamą bendruomeninių paslaugų ir socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje apie socialinės globos įstaigos veiklą, teikiamas paslaugas bei mažinantys asmenų su proto ar psichine negalia stigma.</p>