

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

DIREKTORĖS DANUTĖS TRUKŠINIENĖS

2. Einamųjų 2023 metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę.	2.1.1. inicijuoti bei įgyvendinti priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertinti jų poveikį 2.1.2. inicijuoti bei įgyvendinti priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti 2.1.3. Užtikrinti, kad įstaigos gyventojams profilaktiškai būtų tikrinama dantų ir burnos ertmės būklė, siekiant išvengti situacijų, kai dantų neturintiems asmenims dantų protezavimas nebebūtų galimas dėl negrįžtamų žandikaulio pakitimų ir pagal poreikį būtų užtikrintas įstaigų	2.1.1.1. atliktas globos namų veiklos vidaus auditas ir iki metų pabaigos įgyvendintos audito rekomendacijos; 2.1.1.2. atliktas EQUASS socialinių paslaugų sistemos įgyvendinimo išorės auditas; 2.1.1.3. atlikta darbuotojų, paslaugų gavėjų ir jų artimųjų apklausa, siekiant išsiaiškinti pasitenkinimą įstaigoje teikiamomis paslaugomis, atlikta rezultatų analizė; 2.1.2.1. gauta licencija grupinio gyvenimo namams suaugusiems asmenims su negalia g. Lauko 5, Žiežmariuose ir apgyvendinti 8 paslaugų gavėjai; 2.1.2.2. iki 2023-12-31 d. pilnai užbaigti specializuotų slaugos ir globos namų Kaišiadorių mieste statybos rangos darbai, įgyvendinant projektą „Specializuotų slaugos ir globos namų įkūrimas Kaišiadorių rajono savivaldybėje“; 2.1.2.3. globos įstaigoje gyvenančių asmenų, pasirengusių gauti bendruomenines ar specializuotos slaugos ir socialinės globos paslaugas, atsižvelgiant į „Rekomendacijas dėl žmonių su negalia apgyvendinimo bendruomenėje“, skaičius – 23. 2.1.3.1. įstaigos gyventojų, kuriems profilaktiškai patikrinta dantų ir burnos ertmės būklė, skaičius - ne mažiau nei 100; 2.1.3.2. remiantis gydytojų-odontologų rekomendacijomis įstaigos gyventojų, (išreiškusių sutikimą) kuriems organizuotas dantų protezavimas, skaičius – ne mažiau nei 3; 2.1.3.3. papildyti įstaigos tvarką dėl profilaktinio gyventojų sveikatos patikrinimo, įtraukiant gyventojų profilaktinio dantų ir burnos ertmės patikras bei dantų protezavimo organizavimą ir sukurti algoritmą darbuotojams, užtikrinant tvarkos nuostatų tinkamą įgyvendinimą.

	gyventojų dantų protezavimo organizavimas.	
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti	2.2.1.1. darbuotojų, kuriems organizuoti praktiniai mokymai deeskalacijos tema, siekiant išmokti deeskalacijos technikų ir būdų, kaip dirbti su agresyviais, panikoje esančiais ar priešiškais asmenimis, skaičius – 15; 2.2.1.2. įstaigos administracijos ir tiesiogiai su gyventojais dirbančių darbuotojų, kuriems organizuoti kompiuterinio raštingumo mokymai (atsižvelgiant į pareigybės aprašymuose nurodytas funkcijas bei poreikius) skaičius – 20.
2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. Stiprinti įstaigos vadovo kompetencijas ir pritaikyti jas įstaigos veikloje 2.3.2. Užtikrinti personalo valdymo veiklos veiksmingumą, įvertinant patvirtintų pareigybių skaičiaus poreikio pagrįstumą socialinės globos įstaigos funkcijoms atlikti	2.3.1.1. įdiegti ir taikyti naują vadybos metodą (pvz. „Asaichi“, KPI, Kaizen ir kt.). 2.3.2.1. atlikta ir pateikta analizė (įvertinant tiesiogiai ir netiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų pareigybių santykį, tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų pareigybių skaičių pagal darbo laiko sąnaudų normatyvus, pareigybių apimtį ir jų būtinumą numatytoms įstaigos funkcijoms vykdyti ir pan.) ir įgyvendinti ne mažiau nei vieną veiksmą netiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų etatų optimizavimui.