

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. *Kovo 9* d. įsakymu Nr. A1-*123*

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ NAMŲ 2016-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (eurais)
		2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose				
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitoms įstaigoms veikti ir užtikrinti jų teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					1569700
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos:</i>					1029000
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					468000
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					72700
	<i>kitos lėšos</i>					
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. teikti dokumentus teismui dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atlikti poreikių vertinimą; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 100 proc. asmenų (42 iš 42 asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga) dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais,	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	2016 metai	

	<p>2. užtikrinti asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>peržiūrėjimo</p> <p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 76 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 75 proc. asmenų palaiko ryšius su artimaisiais giminaičiais</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. slaugytojas, Socialinio darbo padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai</p>	<p>2016 metai</p>
	<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 30 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. 5 keturviečiai kambariai metų pabaigoje (metų pradžioje buvo 5)</p>	<p>Direktorius pavaduotojas ūkio reikalams, socialiniai darbuotojai</p>	<p>2016 metai</p>
	<p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. įstaigos personalas turi pareigybės</p>	<p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybų reikalavimus atitinkančią</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas</p>	<p>2016 metai</p>

	atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją	kvalifikaciją; 4.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvaujant teisės aktuose numatytos trukmės kvalifikacijos tobulinimo kursuose	socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vedėjas, vyr. slaugytojas	
	5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2016 metai
	6. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 24 kartus per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. slaugytojas, Socialinio darbo padalinio vedėjas	2016 metai
	7. siekti asmenų, turinčių negalią, integracijos į bendruomenę	7. 1 asmuo, išvykęs iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vedėjas	2016 metai